

## Pressemitteilung

### Professionalisierung des Interim Management-Marktes

Rund 50 % der Interim Management-Projekte wurden in 2019 durch renommierte Provider im Markt vermittelt. Vor einem Jahrzehnt waren dies lediglich 28 %.

Highlights aus der Studie „Interim Management-Markt 2020“

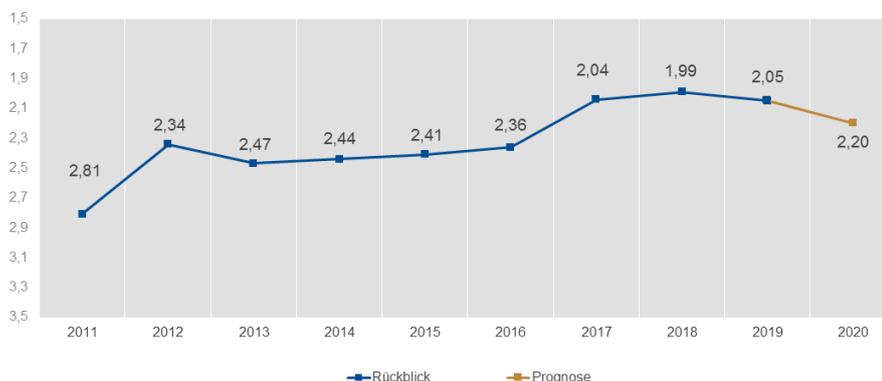
- Fast 90 % der Interim Manager oder Interim Managerinnen lieferten nach eigenen Angaben erfolgreiche Projekte ab
- Marktlage rückblickend für 2019 sehr gut / Prognose 2020 etwas verhaltener, aber immer noch über Durchschnitt
- Jüngere Entscheider setzen auf ältere Interim Manager

Kronberg i. Ts., 23. Januar 2020

**Die Verbindung zu namhaften Interim Management-Providern und ein gutes Netzwerk sind die Garantien für Interim Management-Projekte. Knapp 50 % der in 2019 durchgeführten Mandate wurden durch die Provider akquiriert, 38 % kamen über das eigene Netzwerk. 87 % der 750 Teilnehmer gaben an, dass sie „erfolgreich“ (31 %) oder gar „sehr erfolgreich“ (56 %) die Kunden unterstützen konnten. Zusammenfassend: Die Entwicklung des Interim Management-Marktes in den vergangenen 10 Jahren ist hervorragend, der Markt ist sehr viel reifer geworden.**

„Wir sind sehr erfreut über die Entwicklung und die Professionalisierung des Interim Management-Marktes. Die Zahlen können auch als Bestätigung der Arbeit unserer Provider Kollegen und unserer Aktivitäten interpretiert werden“, kommentiert Joachim Rupp, geschäftsführender Gesellschafter der Ludwig Heuse GmbH interim-management.de. „Auch, wenn die Prognose für das Jahr 2020 nach Angaben der 750 Interim Managerinnen und Interim Manager etwas verhaltener ist, so ist die Erwartung im Zehn-Jahres-Rückblick immer noch sehr gut: 2,2 ist die Schulnote, die die Interim Managerinnen und Interim Manager dem neuen Jahr geben. 2019 erhielt eine 2,05.“

Bewertung der Marktlage 2019 / Prognose 2020\*: Schulnotenprinzip



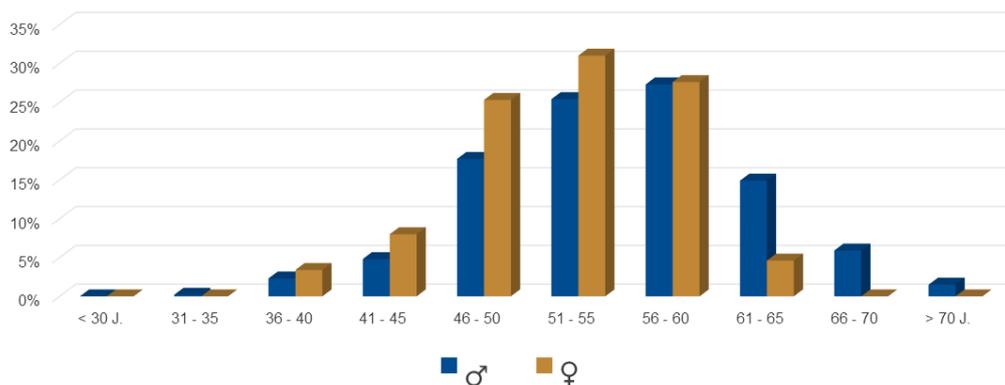
\* N = 748

Die Studie zeigt weiterhin, dass die Manager/innen auf Zeit in 2019 fast genauso viele Anfragen wie in 2018 erhielten, im Durchschnitt rund 5 Anfragen. Die Experten waren zudem mit knapp 70 % gut ausgelastet. Allerdings waren zum Ende von 2018 mehr Interim Manager/innen aktiv in einem Projekt als Ende 2019: Vergleich 2019 60,4 % versus 2018 73,2 %.

### Demografische Entwicklung im Interim Management-Geschäft

Rund 72 % der Interim Managerinnen und Interim Manager sind zwischen 46 und 60 Jahren, wobei die meisten Interim Managerinnen zwischen 51 und 55 Jahren sind (31 %) und in der Altersgruppe Ü60 weniger vertreten sind.

Altersgruppen der Interim Manager



© 2020 Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

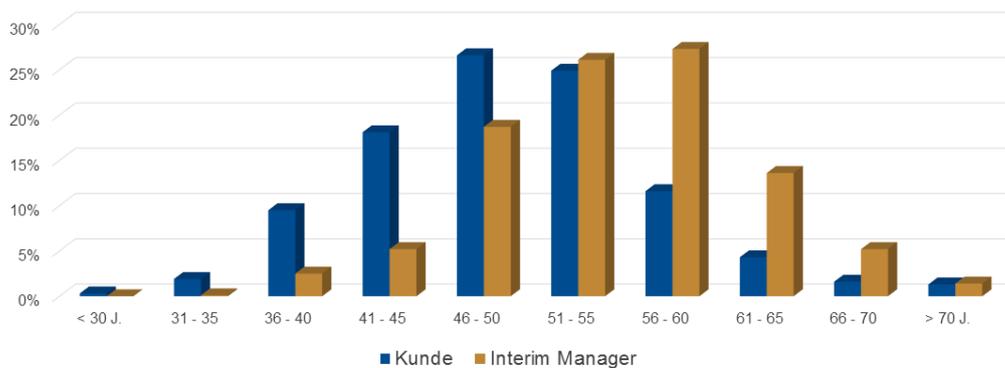
Der Unternehmensbereich Human Resources wird klar von den Interim Managerinnen dominiert. 43 % der Projekte wurden von den HR-Expertinnen auf Zeit durchgeführt, im Vergleich nur 10,4 % von den männlichen Kollegen. Die Platzhirsche in der Produktion/Serienfertigung sind die Herren mit 14,6 % im Vergleich zu den Damen 1,3 %.

„Die Eigenschaften wie Empathie, hohe Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sind in HR besonders gefragt, daher überrascht mich dieses Ergebnis nicht“, so Joachim Rupp. „Hier liegen die Frauen vorne.“

### Jüngere Entscheider setzen auf ältere Interim Manager:

Auf der Kundenseite wissen die jüngeren Entscheider die Qualitäten und Expertisen der erfahrenen Interim Managerinnen und Interim Manager zu schätzen. 70 % der Entscheider/innen sind zwischen 41 und 55 Jahren alt. Die Zusammenarbeit zwischen den Generationen, zwischen Alt und Jung scheint im Interim Management hervorragend zu funktionieren.

Altersgruppe des Entscheiders auf Kundenseite und der eingesetzten Interim Manager



© 2020 Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

Die vollständige Studie wird voraussichtlich bis Ende Januar 2020 auf der Webseite der [Heuse Interim im Bereich Studien](#) veröffentlicht.

#### Zum Download

- Pressemitteilung als [Word](#)
- Grafiken zu den Highlights:  
[Bewertung der Marktlage 2019 / Prognose 2020](#)  
[Altersgruppen](#) der Interim Managerinnen und Interim Manager  
[Altersgruppe](#) des Entscheiders auf Kundenseite und der eingesetzten Interim Manager

#### Ludwig Heuse GmbH interim-management.de – DIE FAKTEN

- 1993 gegründet, inhabergeführt.
- Erfolgreich besetzte Projekte in mehr als 20 Ländern (Europa, Amerika, Asien, Afrika).
- Gut 250 Interim Manager stehen bereit, die sich in gemeinsamen Projekten bereits bewährt haben. Weitere 1.000 potentielle Kandidaten aus unserem ständig aktualisierten Netzwerk sind uns persönlich bekannt.
- Die Profile vieler unserer Kandidaten – sogenannte Hidden Champions - sind nur bei uns gelistet und nicht in anderen Pools bzw. öffentlichen Datenbanken oder Sozialen Netzwerken zu finden.



#### Ansprechpartner

[Corina Hoch](#)

Marketing & Unternehmenskommunikation  
 Tel.: +49 201 45354121 (extern)

#### Kontaktadresse

Ludwig Heuse GmbH  
[interim-management.de](http://interim-management.de)

Frankfurter Strasse 13 A  
 D-61476 Kronberg i.Ts  
 Tel.: +49 6173 9241-0