

## PRESSEMITTEILUNG

### **DDIM-Kongress in Düsseldorf am 9. November 2019: Prämierung der Projekte zu „Interim Management Excellence“**

Kronberg i.Ts., 15. November 2019

**Der Award 2019 ging an Susanne Möcks-Carone für ein von Ludwig Heuse Interim vermitteltes Projekt bei der Bahlsen GmbH & Co KG.**

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management (DDIM) hat am 9. November 2019 das Projekt „Geschäftsführung und Umsetzung der Transformation des Handelsmarkengeschäfts bei der Bahlsen GmbH & Co KG“ in der Kategorie „Strategische Restrukturierung“ ausgezeichnet. Das Projekt, durchgeführt von der erfahrenen Interim Managerin Susanne Möcks-Carone, überzeugte die Jury vor allem durch die unmittelbare Wirksamkeit im Rahmen des Strategieprozesses „Bahlsen 2025“. Bei der Prämierung war neben Daniela Mündler, Vorstandin bei Bahlsen, auch Joachim Rupp, Geschäftsführender Gesellschafter von Heuse Interim, anwesend.

Die Auszeichnung als DDIM Projekt des Jahres wird seit 2018 vergeben. Voraussetzung ist ein überdurchschnittlicher Kundennutzen, der die Stärken und Chancen beim Einsatz von Interim Managern deutlich aufzeigt. In diesem Jahr hat die Jury aus Dr. Marei Strack (Vorstandsvorsitzende der DDIM), Sven Astheimer (Wirtschaftsjournalist der FAZ), Stefan Burk (Vorstand des IBWF) und Harald Meyer (Vorstandsmitglied der DDIM) insgesamt vier Interim Projekte ausgezeichnet.

Als Generalbevollmächtigte der Bahlsen GmbH & Co.KG mit voller Ergebnisverantwortung war Susanne Möcks-Carone von Oktober 2018 bis Mai 2019 für die Geschäftsführung und für die Umsetzung des Transformationsprozesses der Handelsmarkensparte zuständig. „Wir freuen uns sehr, dass wir Daniela Mündler und Susanne Möcks-Carone für ein Projekt zusammenbringen konnten“, so Joachim Rupp, „Wir gratulieren Frau Möcks-Carone herzlich für die Anerkennung ihrer herausragenden Leistung.“



v.l.n.r.: Daniela Mündler, Susanne Möcks-Carone, Joachim Rupp

**Ludwig Heuse GmbH interim-management.de:**

Seit der Gründung im Jahr 1993 konzentriert sich Heuse Interim auf Projekte auf C1 und C2-Ebene. Die Stärke des Netzwerkes liegt auf bundesweit ansässigen hochqualifizierten Executives und Experten, die oft als „Hidden Champions“ ausschließlich bei Heuse Interim zu finden sind. Gut 200 bereits erfolgreich eingesetzte Interim Manager stehen für neue Projekte bereit. Weitere knapp 1.000 potentielle Kandidaten aus dem ständig aktualisierten Netzwerk sind den Beratern von Heuse Interim persönlich bekannt. Auslandserfahrene Interim Manager wurden bereits zu Kundenprojekten in über 20 Länder entsandt.

Die jährliche Studie zur [Entwicklung des Interim Management-Marktes in der DACH-Region](#) wird seit 2001 von Heuse Interim veröffentlicht, mit mehr als 1.000 Teilnehmern auch in 2019 wieder die maßgebliche Informationsquelle zum Markt.

**Für Rückfragen steht Ihnen zur Verfügung:**

Corina Hoch, c.hoch@interim-management.de, Ludwig Heuse GmbH interim-management.de, Frankfurter Straße 13 A, D-61476 Kronberg i.Ts, Fon: +49(0)6173/9241-0, Fax: +49(0)6173/9241-11, Web: [www.interim-management.de](http://www.interim-management.de)